



“Ti Guida a illuminare la tua unicità”



CODICE ETICO

Approvato dall'Organo Amministrativo
il 20/07/2020

INDICE

PREMESSA.....	3
ATENA LUX S.R.L.....	4
La nostra storia.....	4
LA VISION DI ATENA LUX.....	5
LA MISSION DI ATENA LUX	6
FINALITÀ e DESTINATARI.....	7
PARTE PRIMA.....	9
VALORI DI ATENA LUX.....	9
COMPORTAMENTI IN ATENA LUX.....	9
PRINCIPI ETICI.....	10
PARTE SECONDA	14
REGOLE DI CONDOTTA	14
PARTE TERZA.....	22
NORME DI ATTUAZIONE.....	22
PARTE QUARTA	23
LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO.....	23
SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI	24
ENTRATA IN VIGORE.....	24

PREMESSA

Partendo dalle basi solide del nostro passato, questo Codice Etico riconferma a noi tutti che le nostre decisioni, le nostre azioni, sono poggiate sui valori.

Con questo Codice Etico abbiamo affidato ai nostri valori il compito di ridurre, anche per il futuro, le nostre incertezze, di orientare i nostri comportamenti, ma anche di offrire delle risposte a tutte le persone che hanno rapporti, a vario titolo, con la nostra azienda.

Oggi più che mai è essenziale confermare la nostra visione etica, esprimere con chiarezza i nostri principi, valori e responsabilità comuni. Questi principi orientano i nostri comportamenti nelle relazioni con il mercato e, in generale, con le comunità in cui operiamo, con le persone che lavorano con noi e con le parti interessate con le quali ci confrontiamo.

Il consolidamento del nostro futuro non può passare che attraverso il continuo coinvolgimento e la messa in gioco personale di tutti coloro che nell'azienda collaborano investendo tempo, lavoro, idee: è a loro che rivolgiamo il nostro pensiero più forte ed è anche per riconoscere il loro impegno che oggi abbiamo confermato quei valori e principi che, applicati da sempre, hanno garantito il nostro successo.

In questo contesto, il Codice Etico rappresenta un'occasione non solo per formalizzare eccellenze già da tempo consolidate, ma anche per definire una guida, una "bussola" che orienti i comportamenti futuri di noi tutti nella complessità interna ed esterna all'azienda.

ATENA LUX S.R.L.

La nostra storia

Nata nel 1994, Atena Lux srl ha sede in Via Giai 33, Gruaro (VE), ed è iscritta formalmente al R.I. dal 19/02/1996 e guidata dall'Arch. Luigina Barbuio.

Il *core business* aziendale è il settore dell'illuminazione, ossia la produzione di corpi illuminanti a uso tecnico, residenziale, industriale e ospedaliero. Presente nel settore medico dal 2007, anno in cui ha realizzato le sue prime travi testaleto, Atena Lux implementa costantemente la sua produzione per questo settore specifico che la vede tra i principali produttori in Italia.

Atena Lux ha affermato le proprie capacità ed il proprio *brand* nel tempo attraverso un accresciuto *knowhow* ed è ora uno dei *player* nazionali ed internazionali di riferimento nel settore dell'illuminazione, servendo la più referenziata clientela. Si contraddistingue inoltre per essere una realtà dinamica ed innovativa, che crede nelle future generazioni e nella formazione di giovani talenti.

La necessità di rispondere a richieste ed esigenze di una clientela così variegata, ha portato Atena Lux a sviluppare una notevole flessibilità e specifiche competenze per ciascun settore in cui opera, ed essere così in grado di comprendere, elaborare e realizzare soluzioni altamente personalizzate e adattate alle singole e specifiche esigenze di ogni cliente.

Recentemente Atena Lux, da sempre sensibile agli orientamenti organizzativi aziendali ed al miglioramento continuo, include l'innovazione strategica sostenibile tra le sue strategie principali per creare valore duraturo e condiviso ponendo al centro dei suoi obiettivi anche l'affermazione dei valori etici e comportamentali lungo tutta la sua filiera nel perseguire e promuovere principi di onestà, correttezza e buona fede nei rapporti con fornitori e clienti, di massima qualità nella realizzazione del prodotto e di rispetto delle risorse umane proprie e altrui, prestando particolare tutela ed attenzione verso la Comunità sociale e verso l'Ambiente.

Atena Lux intende condividere questo impegno con tutti i portatori di interesse coinvolti nella propria catena del valore.

LA VISION DI ATENA LUX

“Ti Guida a illuminare la tua unicità”

Atena Lux vuole essere un'impresa testimone di uno stile di crescita sostenibile in grado di trasmettere il suo impegno nell'attuare scelte consapevoli per guidare l'innovazione dei processi industriali e del prodotto verso soluzioni attente a preservare le risorse attraverso solide relazioni con gli *stakeholders*.

In particolare, nella progettazione e realizzazione dei propri prodotti Atena Lux pone particolare attenzione alle esigenze della persona. L'importanza di trovare un equilibrio tra la funzionalità dei dispositivi e la bellezza estetica conduce alla creazione di soluzioni che integrano aspetti tecnici a quelli umani ed emozionali.

... il Made in Italy

I corpi illuminanti di Atena Lux sono sinonimo di affidabilità, sicurezza e resistenza nel tempo. La valorizzazione del prodotto *Made in Italy*, certificato e collaudato, è di assoluta importanza: l'idea nasce, si sviluppa e si concretizza all'interno dell'azienda, secondo un continuo aggiornamento sulle normative vigenti, scrupolosi test di laboratorio e rapporti di prova.

Lo sviluppo del prodotto avviene, pertanto, interamente in Atena Lux, dall'idea al disegno su carta, alla realizzazione attraverso il processo produttivo.

La sinergia tra i diversi reparti, da quello commerciale a quello progettuale, dalla logistica alle linee produttive altamente evolute, fa sì che qualità, garanzia e rapidità siano i pilastri fondamentali alla base di ogni idea che nasce, cresce e si concretizza in Atena Lux.

L'innovazione e il design si coniugano attraverso la capacità di lavorare i metalli dando loro forma e valore, integrandoli al contempo con le moderne tecnologie volte al risparmio energetico e al rispetto dell'ambiente.

L'obiettivo di Atena Lux è stato sempre quello di offrire al mercato un prodotto innovativo e completo, per rispondere alle mutevoli e sempre più numerose esigenze manifestate dal settore dell'illuminazione, sia a livello nazionale che internazionale.

Qualità, flessibilità e professionalità sono i valori cardine che caratterizzano l'attività produttiva dell'Azienda e che le hanno permesso giorno dopo giorno di rafforzare i propri prodotti *“Made in Italy”*.

LA MISSION DI ATENA LUX

“Diamo luce ai tuoi spazi in armonioso equilibrio con la natura”

Cosciente dell'importanza della luce naturale e del contatto con la natura, la *mission* di Atena Lux è quella di creare nei luoghi interni un'atmosfera di luce equilibrata che possa migliorare la qualità della vita e il benessere delle persone. Ispirandosi al principio della *HCL (human centric light)*, o luce umano centrica), con i suoi sistemi di illuminazione si prefigge di riprodurre fedelmente la luce del Sole assecondando il bioritmo naturale che scandisce la vita di ogni individuo. Nel rispetto della natura, le soluzioni illuminotecniche di Atena Lux mettono l'uomo al centro e prevedono una perfetta integrazione tra luce e ambiente.

La nuova *mission* di Atena Lux nasce proprio dall'esigenza di presentarsi al mercato in modo nuovo, come azienda che garantisce non solo un prodotto competente ed innovativo, ma anche come azienda sensibile alle problematiche sociali ed ambientali. Tale esigenza si è positivamente allineata con lo spirito di condivisione del valore e valorizzazione delle risorse umane, vero pilastro reggente l'azienda.

FINALITÀ e DESTINATARI

I valori che ispirano Atena Lux vengono trasfusi nel Codice Etico che identifica un nucleo di principi e norme di comportamento condivisi, quale riferimento costante dell'agire quotidiano di tutti i suoi destinatari, perché Atena Lux è profondamente convinta che l'eccellenza si costruisca giorno per giorno rispettando le norme e valorizzando e salvaguardando Persone e Ambiente.

Solo attraverso un FARE ETICO e responsabile si può creare valore per tutti gli stakeholders coinvolti: Dipendenti, Clienti, Fornitori, Partners Commerciali e Comunità.

Il Codice Etico è patrimonio di tutti i collaboratori di Atena Lux: è uno strumento al servizio delle persone, nato dai valori per consentire a tutti di generare e diffondere valore. Alla base del Codice Etico vi è il principio imprescindibile del rispetto di leggi e regolamenti vigenti.

Il Codice Etico di Atena Lux è un'alleanza ideale che l'azienda stringe con le proprie risorse umane e con i principali interlocutori esterni. Infatti, il presente Codice Etico è chiamato a svolgere le seguenti funzioni:

- individuare i principi guida e norme di comportamento per le risorse che operano in azienda e per l'azienda;
- definire gli impegni fondamentali che l'azienda assume nei confronti dei dipendenti;
- esprimere la posizione aziendale nei confronti delle controparti con cui interagisce.

È pertanto responsabilità di tutti coloro i quali rappresentano Atena Lux, di coloro i quali svolgono per la stessa le funzioni di amministrazione, dei dipendenti e dei collaboratori di Atena Lux osservare i principi e le politiche del presente Codice Etico, promuoverne la divulgazione ed essere esempio di concreta applicazione del Codice stesso.

I principi e le norme di comportamento del presente Codice Etico si applicano, senza alcuna eccezione, agli amministratori di Atena Lux, a coloro i quali la rappresentano, a tutti i dipendenti, ai collaboratori autonomi che prestano la propria attività lavorativa in assenza di vincolo di subordinazione (quali, ad esempio, agenti e consulenti), ai fornitori ed ai clienti di Atena Lux, nonché a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, vi instaurano rapporti di lavoro o d'affari, od operano per perseguirne gli obiettivi (anche “**Destinatari**”).

Il presente Codice Etico si compone di quattro parti:

- 1) Valori e Comportamenti in Atena Lux e Principi Etici;
- 2) Regole di condotta;

- 3) Norme di attuazione;
- 4) Linee guida del sistema sanzionatorio.

Atena Lux si impegna a:

- assicurarne la divulgazione rendendolo accessibile e disponibile a tutti i destinatari ed attuando adeguati programmi di formazione;
- assicurarne la periodica revisione al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e della normativa vigente;
- adottare adeguate procedure per la segnalazione, la verifica e la risposta ad eventuali violazioni;
- adottare un sistema sanzionatorio adeguato a reprimere eventuali violazioni di quanto previsto nel Codice Etico;
- assicurare la riservatezza sull'identità di chi segnala eventuali violazioni, fatti salvi gli obblighi di legge.

PARTE PRIMA

VALORI DI ATENA LUX

1) COMPETENZA

Il coro è fatto da note diverse: saperle valorizzare è il tocco da maestro

2) PRECISIONE

Il piacere di ogni linea che si interseca con rigore con la sua successiva

3) EQUILIBRIO

La vita è come andare in bicicletta: per stare in equilibrio ti devi muovere

4) UMANITA'

Studia e impara dal passato perché il domani possa essere sempre migliore

COMPORTAMENTI IN ATENA LUX

1) COMPETENZA

- Ascolta in maniera proattiva tutti gli stakeholder attraverso il principio del *cum-petere*, creando cioè un percorso che converga nello sviluppo di soluzioni innovative uniche
- Genera relazioni fiduciarie agendo con trasparenza e nel rispetto degli accordi presi

2) PRECISIONE

- E' consapevole che il successo dell'intera organizzazione si ottiene dalla minuziosa intersezione delle diverse azioni
- E' consapevole che fare bene le cose già dalla prima volta determina una grande differenza

3) EQUILIBRIO

Supporta il proprio team costruendo con esso dei modelli organizzativi volti al bilanciamento vita-lavoro basati sulla corretta gestione del tempo e delle responsabilità

4) UMANITA'

- Riconosce le diversità tipiche della nostra unicità affrontando ogni relazione in maniera costruttiva e senza pregiudizi
- Allena la capacità di mettere in discussione le proprie convinzioni

PRINCIPI ETICI

Di seguito vengono indicati i principi etici sui quali si basano i quattro valori cardine di cui Atena Lux intende rendersi testimone e all'interno dei quali si declinano gli stili etici comportamentali espressi nella carta dei valori.

1) Integrità, trasparenza e coerenza: i rapporti con e i comportamenti dei Destinatari del Codice Etico devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza e reciproco rispetto; attuando comportamenti coerenti con la mission e la vision di Atena Lux. I Destinatari sono tenuti al rispetto delle regole deontologiche, peritali e professionali applicabili alle attività svolte nell'interesse o a vantaggio della Società.

2) Lealtà e fedeltà: Atena Lux si impegna a mantenere un rapporto di fiducia e di fedeltà reciproca con tutti i Destinatari. I rapporti fra i Destinatari e Atena Lux devono essere improntati alla massima lealtà, che consiste nella fedeltà alla parola data e ai patti, nell'agire con senso di responsabilità, nella valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale e nell'applicazione di un atteggiamento di completa buona fede in ogni attività o decisione. L'obbligo di fedeltà comporta per ogni dipendente, agente o collaboratore il divieto di:

- a) operare in situazione di conflitto con gli interessi di Atena Lux;
- b) svolgere attività comunque contrarie o incompatibili agli interessi di Atena Lux.

3) Legalità: Atena Lux nell'ambito delle sue attività e nella conduzione dei suoi affari assume, come principi ispiratori, il rispetto della legge e delle normative dei Paesi dove opera, nonché delle norme interne, in un quadro di integrità, correttezza e riservatezza. Si propone inoltre di conciliare la ricerca della competitività sul mercato con il rispetto delle normative sulla concorrenza e di promuovere, in un'ottica di sostenibilità, responsabilità sociale e di tutela ambientale, il corretto e funzionale utilizzo delle risorse in conformità con gli obiettivi dettati da una Innovazione Strategica Sostenibile.

4) Riservatezza: Le informazioni di Atena Lux che hanno carattere di riservatezza non devono essere acquisite, usate o comunicate se non dalle persone a tal fine autorizzate. A titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, sono considerate informazioni riservate: i progetti di lavoro, compresi i piani commerciali, industriali e strategici, le informazioni riguardo al *know-how* ed ai processi tecnologici, le operazioni finanziarie, le strategie operative, le strategie di investimento e di disinvestimento, i risultati operativi, i dati personali dei dipendenti e le liste di clienti, fornitori e collaboratori. Tali informazioni rappresentano una componente strategica del patrimonio aziendale e, come tali, vanno tutelate e gestite con la necessaria cautela. Pertanto, tutti i Destinatari sono tenuti a:

- astenersi dal divulgare all'esterno qualsiasi informazione riguardante Atena Lux che non sia di pubblico dominio, sia durante che dopo la cessazione del rapporto di lavoro;
- prendere sempre tutte le necessarie precauzioni per impedire la divulgazione di informazioni riservate;
- custodire con diligenza le informazioni confidenziali ed i dispositivi che le contengono;
- richiedere ai destinatari esterni di informazioni aziendali riservate di rispettarne il carattere confidenziale;
- evitare ed impedire ogni utilizzo, divulgazione o comunicazione senza specifica autorizzazione e senza il rispetto delle procedure aziendali delle conoscenze, informazioni e dati sopra citati per fini estranei allo svolgimento del proprio incarico o, comunque, per trarne un vantaggio personale o a favore di terzi.

5) Rispetto della dignità della persona: Atena Lux rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità. Atena Lux condanna qualsiasi attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in stato di soggezione di qualsiasi individuo e riconosce l'importanza primaria della tutela dei minori e della repressione di ogni forma di lavoro minorile. Nelle relazioni sia interne che esterne non sono ammessi comportamenti aventi contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche o sindacali, religione, razza, nazionalità, età, sesso e orientamenti sessuali, stato di salute o qualsiasi altra caratteristica intima della persona in genere. A tal fine, Atena Lux si propone di mantenere e incentivare un ambiente di lavoro positivo, ispirato alla tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona, nonché a principi di correttezza nei rapporti interpersonali, che consenta a tutti i dipendenti e collaboratori di svolgere al meglio la propria attività lavorativa. È pertanto vietato:

- attuare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio od offensivo nei confronti di colleghi o collaboratori;
- tenere comportamenti che possano ledere la sensibilità altrui;
- attuare azioni ritorsive contro qualsiasi dipendente che in buona fede si opponga o denunci eventuali casi di discriminazione, molestia o offesa alla persona;
- porre in essere atti di abuso della propria autorità nei confronti di un dipendente di grado inferiore.

Atena Lux si impegna alla rigorosa osservanza delle normative e dei contratti collettivi, nel rispetto e in collaborazione con le rappresentanze sindacali e in uno spirito costruttivo delle relazioni industriali. Consapevole del fatto che i dipendenti rappresentano la risorsa più importante per il successo a lungo termine, Atena Lux si

impegna costantemente nello sviluppo di un ambiente lavorativo che consenta a tutti i dipendenti di svolgere le proprie mansioni al meglio, assegnando a ciascuna risorsa il ruolo più adeguato. Ogni attività compiuta in azienda deve essere rispettosa delle leggi e delle procedure interne, nonché corretta, completa, autorizzata e documentabile.

6) Rispetto della famiglia: Atena Lux rispetta i diritti fondamentali ed i valori sottostanti al concetto di “famiglia”, intesa come società naturale che rappresenta il parametro di riferimento per lo sviluppo e la crescita delle nuove generazioni, che si concretizza negli essenziali valori di libertà e di educazione della persona umana. Pertanto, Atena Lux si impegna a garantire orari di lavoro flessibili a tutti i dipendenti e collaboratori, cosicché abbiano libertà di organizzazione dei propri impegni lavorativi senza dover rinunciare alla famiglia.

7) Meritocrazia e competenze: Atena Lux si impegna a formare i propri Dipendenti, svilupparne le competenze (anche in termini di efficienza ed efficacia) e valorizzare e valutare hard e soft skills di ciascuno sulla base dei meriti e dei risultati sia individuali sia del team di lavoro.

8) Tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro: Atena Lux promuove condizioni e ambienti di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, impegnandosi a diffondere in azienda una cultura della sicurezza, che sviluppi nei Destinatari consapevolezza dei rischi, e che promuova comportamenti responsabili da parte di tutti. Atena Lux opera costantemente per preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori anche attraverso la definizione e l'implementazione di adeguati standard di riferimento. Atena Lux riconosce nella corretta applicazione della legislazione vigente e nel rispetto della normativa tecnica ad essa connessa, unitamente all'attività di informazione e formazione dei lavoratori ed al coinvolgimento degli stessi, gli strumenti indispensabili per il raggiungimento, il mantenimento e il miglioramento di condizioni di lavoro e ambiente che consentano la tutela della sicurezza e salute dei dipendenti, dei collaboratori e dei terzi. Ogni Destinatario deve osservare le disposizioni legislative e interne finalizzate alla tutela della salute e sicurezza.

9) Tutela ambientale: Atena Lux rispetta le leggi e i regolamenti vigenti in materia ambientale e contribuisce allo sviluppo sostenibile del territorio, anche attraverso l'uso delle migliori tecnologie disponibili, il costante monitoraggio dei processi aziendali e l'individuazione delle soluzioni industriali di minor impatto ambientale in termini di emissioni e/o consumi energetici.

In particolare, Atena Lux si impegna a:

- programmare un accurato e costante monitoraggio dei progressi scientifici e

dell'evoluzione normativa in materia ambientale;

- promuovere i valori della formazione e della condivisione dei principi dell'innovazione strategica sostenibile tra tutti i soggetti operanti nell'impresa, apicali o sottoposti, e con gli stakeholders a vario titolo coinvolti.

10) Pari opportunità: Lo sviluppo professionale e la gestione dei dipendenti e collaboratori sono basati sul principio di pari opportunità. Il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dai dipendenti costituiscono i criteri essenziali per gli avanzamenti di carriera e retributivi. Atena Lux si impegna a mettere a disposizione dei propri dipendenti adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale.

11) Imparzialità e assenza di conflitti di interesse: I Destinatari devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse con quelli di Atena Lux o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia del miglior interesse di Atena Lux. Ciascun Destinatario è tenuto a segnalare a Atena Lux le specifiche situazioni e attività in cui egli sia, direttamente o indirettamente, titolare di interessi economici e finanziari in conflitto con gli interessi di Atena Lux.

PARTE SECONDA

REGOLE DI CONDOTTA

Le regole di condotta hanno lo scopo di indicare i comportamenti da tenersi nello svolgimento delle attività aziendali al fine di rispettare i contenuti dei Principi Etici.

Esse si articolano in:

- 1) etica nella gestione degli affari;
- 2) etica del lavoro e tutela e valorizzazione dei dipendenti.

1. Etica nella gestione degli affari

Atena Lux gestisce i propri affari applicando i Principi Etici identificati in questo Codice e richiede ai Destinatari di conformarsi a tali principi in ogni circostanza, indipendentemente dalla rilevanza dell'affare e dalle condizioni di mercato.

a) Sistema di controllo interno

Atena Lux reputa fondamentale elemento della propria organizzazione un adeguato sistema di controllo interno, che contribuisca al miglioramento dell'efficienza delle operazioni aziendali e relativamente al quale i collaboratori di Atena Lux siano adeguatamente sensibilizzati. Per "*sistema di controllo interno*" si intende l'insieme degli strumenti e processi necessari o utili ad indirizzare, gestire e verificare le attività dell'azienda, atti ad assicurare con ragionevole certezza:

- il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- la salvaguardia dei beni aziendali;
- l'adozione di procedure che garantiscano il rispetto della normativa vigente e che siano conformi alle direttive interne;
- l'efficienza, l'efficacia e l'economicità delle attività aziendali;
- l'affidabilità e accuratezza delle informazioni che circolano all'interno dell'azienda o che sono divulgate ai terzi e al mercato;
- la riservatezza delle informazioni aziendali che non siano state oggetto di diffusione al pubblico.

Tutti i dipendenti e i collaboratori di Atena Lux, nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte, sono tenuti a partecipare attivamente al corretto e miglior funzionamento del sistema di controllo interno. La responsabilità di attuare un efficace sistema di controllo interno è affidata a tutta la struttura organizzativa.

b) Trasparenza della contabilità

Atena Lux riconosce l'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle

informazioni contabili e si impegna a garantire un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria ed operativa.

Tutte le operazioni di Atena Lux devono essere registrate e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento.

In particolare, le rilevazioni contabili devono essere basate su informazioni precise, esaustive e verificabili, devono riflettere la natura dell'operazione cui fanno riferimento nel rispetto dei principi esterni (norme di legge, principi contabili), delle politiche e procedure interne, e devono essere corredate dalla documentazione di supporto necessaria a consentire analisi e verifiche obiettive.

Il principio di ragionevolezza e prudenza deve guidare tutte le valutazioni e stime economico-finanziarie e le relative registrazioni.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad operare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente, in modo che il sistema amministrativo-contabile possa conseguire le finalità sopra descritte.

È fatto espresso divieto di esporre nei bilanci, nelle relazioni e nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge fatti materiali non corrispondenti al vero (anche se oggetto di valutazione) e di omettere informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria di Atena Lux.

È vietato qualsiasi comportamento atto ad impedire od ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione legalmente attribuite ai soci, agli altri organi sociali o al Revisore.

c) Relazioni con i clienti

Atena Lux si impegna affinché la propria attività soddisfi e tuteli i propri clienti e li renda parte integrante della CATENA DEL VALORE e della propria FILIERA ETICA.

Nelle comunicazioni ai clienti, compresi i messaggi pubblicitari, Atena Lux persegue i seguenti obiettivi:

- chiarezza e semplicità;
- conformità alle normative vigenti, condannando il ricorso a pratiche elusive o comunque scorrette;
- completezza, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;
- verità e trasparenza, escludendo il ricorso a modalità di informazione

ingannevoli.

Il comportamento di Atena Lux e dei propri dipendenti nei confronti dei clienti è improntato a disponibilità, rispetto e cortesia, nell'ottica di un rapporto leale e di elevata professionalità.

I contratti stipulati con i clienti sono redatti in modo chiaro e completo, utilizzando un linguaggio facilmente comprensibile.

Atena Lux, tramite i suoi amministratori, dipendenti e collaboratori si impegna nei rapporti con i clienti a:

- non discriminare arbitrariamente i clienti, né cercare di sfruttare indebitamente posizioni di forza a loro svantaggio;
- dare tempestivo riscontro ai reclami dei clienti e valutare i loro suggerimenti;
- richiedere ai clienti di rispettare i principi del Codice Etico e includere nei contratti l'obbligazione espressa di attenersi;
- segnalare tempestivamente al proprio superiore qualsiasi comportamento di un cliente che appaia contrario ai principi del presente Codice Etico.

d) Relazioni con i fornitori

Anche con riferimento a fornitori e collaboratori esterni Atena Lux persegue finalità inclusive degli stessi nella propria CATENA DEL VALORE e nella propria FILIERA ETICA.

La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni e servizi sono effettuati dalle competenti funzioni aziendali nel rispetto dei principi di imparzialità ed indipendenza e sulla base di obiettivi requisiti di integrità, qualità, efficienza ed economicità.

Con riferimento particolare ai servizi di consulenza o fornitura specialistica verrà dato adeguato valore, nella scelta, anche al rapporto fiduciario esistente con il fornitore.

A tutti i fornitori viene richiesto di:

- rispettare le leggi e le regolamentazioni in materia di lavoro e di adottare tutte le misure più opportune per contribuire al rispetto del Pianeta e perseguire una innovazione sostenibile;
- non effettuare, nei confronti del proprio personale, discriminazioni di razza, nazionalità, sesso e religione;
- non fare ricorso, nell'espletamento della propria attività, allo sfruttamento di manodopera minorile o di detenuti non consenzienti (lavoro forzato);
- prendere visione del Codice Etico e di impegnarsi al rispetto dello stesso.

Atena Lux si impegna a favorire gli scambi commerciali con i fornitori che adottano un

Codice Etico coerente e compatibile con quello di Atena Lux e si impegna altresì a non avviare forme di collaborazione con i fornitori che non intendano accettare tali condizioni. Nei contratti di fornitura verranno inserite apposite clausole che prevedano per Atena Lux la facoltà di adottare ogni idonea misura (ivi compresa la risoluzione del contratto) nel caso in cui il fornitore violi le norme di legge, di contratto o del presente Codice Etico.

e) Relazioni con i collaboratori esterni

Ai collaboratori esterni (agenti, consulenti, rappresentanti, ecc.) è richiesto di osservare i principi del presente Codice Etico.

Tutti i dipendenti di Atena Lux, in relazione alle proprie mansioni, devono:

- valutare con attenzione l'opportunità di avvalersi di collaboratori esterni;
- selezionare solo collaboratori di adeguata qualificazione professionale;
- ottenere dai collaboratori esterni la garanzia del soddisfacimento del più conveniente rapporto tra livello di prestazione, qualità, costi e tempi;
- operare nell'ambito delle leggi e normative vigenti;
- mantenere un dialogo con i collaboratori esterni, in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- richiedere ai collaboratori esterni di rispettare i principi del Codice Etico e includere nei contratti l'obbligazione espressa di attenersi;
- segnalare tempestivamente al proprio superiore qualsiasi comportamento di un collaboratore esterno che appaia contrario ai principi del presente Codice Etico.

f) Relazioni con Autorità e Pubblica Amministrazione

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, i Destinatari promuovono rapporti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e rifiutano qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio.

Atena Lux condanna ogni fenomeno corruttivo e si impegna ad adottare tutte le più opportune misure per prevenire ed evitare la commissione dei reati contro la Pubblica Amministrazione richiamati nel D. Lgs. N. 231/2001.

Non è consentito ai Destinatari offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni, o a loro parenti, salvo che

si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore.

La negoziazione e la contrattazione con la Pubblica Amministrazione è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed a tal fine autorizzate, nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni normative e dei regolamenti applicabili, con astensione da qualsiasi forma di pressione – esplicita o meno – finalizzata ad ottenere indebiti vantaggi e ciò anche al fine di non compromettere l'integrità e la reputazione di Atena Lux.

La documentazione prodotta a seguito di rapporti d'affari intrattenuti con la Pubblica Amministrazione deve essere conservata ed opportunamente archiviata a norma di legge.

Atena Lux condanna ogni comportamento contrario ai principi del presente Codice, sia se posti in essere direttamente dai componenti degli Organi sociali o dai dipendenti, sia se posti in essere attraverso collaboratori esterni o terzi.

g) Sponsorizzazioni e contributi

Atena Lux è protagonista nell'ambito locale in cui opera e partecipa attivamente alle iniziative sociali della propria comunità con particolare interesse alle attività sportive amatoriali, sostenendo la locale squadra di calcio e basket attraverso la fornitura di materiali utili allo svolgimento di queste attività.

Nel selezionare le iniziative da sostenere, Atena Lux opera in modo da evitare ogni possibile situazione di conflitto di interessi a livello personale o aziendale.

h) Concorrenza e Proprietà Intellettuale

Atena Lux si astiene da comportamenti anticoncorrenziali e rispetta le norme per la tutela della concorrenza e del mercato.

Agli effetti del presente Codice Etico, si intende per comportamento anticoncorrenziale qualsiasi comportamento ingannevole, fraudolento o sleale, contrario alla libera concorrenza o altrimenti lesivo delle norme della buona fede e correttezza nei rapporti giuridici.

Atena Lux riconosce il valore della concorrenza nel mercato e si impegna a rispettare le normative antitrust applicabili nei Paesi ove opera.

Nell'ambito della leale concorrenza, Atena Lux rispetta i diritti di proprietà intellettuale di terzi; pertanto è fatto divieto ai Destinatari di porre in essere violazioni di tali diritti (marchi, disegni e modelli, brevetti, diritti di autore) o atti di concorrenza sleale, quali ad esempio l'imitazione servile di prodotti di terzi. Atena Lux richiede l'impegno di tutti i Destinatari per la tutela dei marchi aziendali che rappresentano un patrimonio inestimabile per Atena Lux e per la continuità aziendale, così come di tutti gli altri diritti

di proprietà intellettuale.

Devono pertanto essere tassativamente evitati comportamenti in violazione di quanto sopra.

2. Etica del lavoro:

a) Tirocini curriculari

Atena Lux è fermamente convinta che il miglioramento continuo – proprio e di contesto – costituisca una leva fondamentale per la creazione di valore duraturo.

Forte del proprio *'saper fare'* e del proprio *'know-how'*, nonché dei propri principi e valori, Atena Lux sostiene la formazione di nuove risorse, collaborando con gli istituti scolastici ad indirizzo tecnico e commerciale per lo svolgimento di tirocini o progetti finalizzati alla formazione universitaria.

Attraverso detti tirocini, Atena Lux si propone infatti di aiutare ad orientare gli studenti nelle future scelte professionali, attraverso un riscontro effettivo con il mondo del lavoro.

Per Atena Lux, inoltre, il tirocinio curriculare costituisce una vantaggiosa opportunità di scambio con giovani portatori di conoscenze scientifiche-tecniche aggiornate, e costituisce altresì un'opportunità per formare “giovani talenti” da inserire eventualmente in forma stabile nel proprio organico.

b) Selezione del personale

La valutazione e selezione del personale è effettuata secondo correttezza, trasparenza, rispettando i principi sanciti dal Codice Etico e senza alcuna forma di discriminazione e/o sfruttamento coniugando aspettative e potenzialità delle risorse con le esigenze di Atena Lux, in particolare quella di reperire sul mercato competenze e professionalità non presenti in azienda che assicurino la crescita e lo sviluppo di Atena Lux.

Nella selezione dei profili dei propri collaboratori assumono particolare rilievo per Atena Lux capacità e competenze quali:

- La capacità di gestire in autonomia la propria mansione per il raggiungimento di un obiettivo comune;
- L'attitudine al *problem solving* e la propensione al pensiero critico che rendono possibile un costante miglioramento dei risultati;
- La capacità di relazionare e fare squadra per la ricerca di soluzioni migliorative e il conseguimento del successo di tutta l'azienda;
- Il bagaglio di competenze ed esperienze maturate durante il percorso formativo e durante precedenti rapporti lavorativi.

Ricerca e selezione del personale sono effettuate rispettando la *privacy* e la dignità dei candidati ed in base a criteri di oggettività e trasparenza e meritocrazia garantendo pari opportunità ed evitando favoritismi.

Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro nel rispetto della legislazione applicabile.

Il personale riceve adeguate informazioni in relazione alle norme che regolano il suo rapporto di lavoro, alle norme e procedure di prevenzione relative alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, alle politiche aziendali ed alle norme del Codice Etico di Atena Lux, al fine di garantirne un'immediata conoscenza e di favorire una rapida integrazione nella vita e nella cultura dell'azienda.

c) Sviluppo professionale

Atena Lux è consapevole che le PERSONE sono una delle sue principali risorse.

La collaborazione di persone motivate e di elevata professionalità rappresenta un fattore strategico di fondamentale importanza; Atena Lux pertanto si pone l'obiettivo di attuare un sistema di gestione e sviluppo delle risorse umane che consenta di offrire a tutti i lavoratori, a parità di condizioni, le medesime opportunità.

Il sistema di gestione e sviluppo delle risorse umane di Atena Lux si basa sul miglioramento continuo e sulla crescita professionale, promuovendo l'aggiornamento e la formazione dei lavoratori attraverso specifici percorsi formativi e la condivisione di nozioni tecniche e commerciali all'interno dell'azienda.

d) Remunerazione

Atena Lux remunera i propri dipendenti e collaboratori in base alla professionalità, al ruolo e ai risultati raggiunti, con l'obiettivo di mantenere un ambiente competitivo in costante confronto con il mercato in cui opera.

La determinazione e gli aumenti di retribuzione avvengono nell'osservanza dei principi etici e delle norme di legge e contrattuali vigenti, con modalità chiare, eque e comunicate ai lavoratori basate su principi meritocratici.

e) Comunicazione interna

Atena Lux reputa la comunicazione interna e lo scambio di informazioni ed esperienze quali elementi essenziali per l'efficace funzionamento dell'azienda.

La comunicazione interna è responsabilità primaria e diretta di ciascun responsabile di funzione nell'ambito di una corretta gestione delle relazioni interpersonali con i suoi collaboratori.

f) Tutela dei beni aziendali

I dipendenti ed i collaboratori hanno la responsabilità della protezione dei beni aziendali loro assegnati e devono operare con diligenza per tutelarli, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure aziendali.

È assolutamente vietato ai dipendenti ed ai collaboratori di fare o consentire ad altri un uso improprio dei beni e delle risorse aziendali.

In particolare, ogni dipendente e collaboratore deve:

- utilizzare con scrupolo e diligenza i beni a lui affidati;
- evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di inefficienza o pregiudizio per l'interesse aziendale.

La crescente dipendenza dalla tecnologia informatica richiede inoltre di assicurare la disponibilità, sicurezza, integrità e massima efficienza di questa particolare categoria di beni.

I dipendenti e i collaboratori di Atena Lux sono tenuti, durante l'orario lavorativo, ad usare gli strumenti informatici a loro disposizione esclusivamente per finalità aziendali e mai per ragioni private e/o personali, nel rispetto delle normative vigenti e delle procedure aziendali.

Atena Lux condanna tutte le condotte illecite in relazione ai sistemi informatici, tra cui l'utilizzo di software non autorizzati o privi di licenza, la falsità nei documenti informatici pubblici o privati, l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico, la detenzione o diffusione abusiva di codici di accesso a sistemi informatici o telematici, l'intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche, ecc.

PARTE TERZA

NORME DI ATTUAZIONE

1. Doveri dei dirigenti

Il dirigente è tenuto a conoscere le norme contenute nel presente Codice (oltre alle norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione, derivanti dalla legge o da procedure e regolamenti interni) ed accettare gli impegni derivanti dal presente Codice Etico.

Egli è tenuto a comportarsi in maniera tale da costituire un esempio per i dipendenti ed i collaboratori di Atena Lux e ad indirizzarli in modo tale che percepiscano l'osservanza del Codice Etico come parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro.

Egli è tenuto a vigilare affinché i dipendenti ed i collaboratori osservino i predetti obblighi, adottando a tal fine i provvedimenti e i controlli necessari. I controlli sono effettuati anche in forma diretta e con periodicità adeguata alla tipologia di attività da verificare.

Il dirigente collabora attivamente ad ogni controllo effettuato dall'amministrazione, da autorità amministrative o dall'autorità giudiziaria e adotta ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni del Codice avendo facoltà di ricorrere ai provvedimenti disciplinari previsti dalla legge nel rispetto dei diritti, anche sindacali, dei lavoratori.

2. Doveri dei dipendenti

Il Codice Etico costituisce parte integrante del rapporto di lavoro; tutti i destinatari si impegnano conseguentemente a:

- agire in linea con quanto indicato nel Codice Etico;
- segnalare tutte le violazioni del Codice Etico non appena ne vengano a conoscenza;
- informare adeguatamente i terzi circa gli obblighi imposti dal Codice Etico, esigerne il rispetto e adottare idonee iniziative in caso di mancato adempimento.

3. Diffusione e Formazione

Atena Lux si impegna a diffondere adeguatamente tra i dipendenti ed i collaboratori il contenuto del Codice ed i principi che lo ispirano attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale e attraverso la consegna dello stesso, su supporto cartaceo e/o invio a mezzo mail.

L'organo amministrativo ha la responsabilità di predisporre ed attuare appropriati

mezzi di comunicazione interna per la divulgazione e la conoscenza del Codice Etico attraverso, ad esempio, la predisposizione e realizzazione di un piano di formazione per dipendenti ed apicali.

Analoghi mezzi di comunicazione vengono predisposti per rendere noto all'esterno di Atena Lux i contenuti del Codice Etico, quale – ad esempio – la pubblicazione del documento sul sito internet di Atena Lux.

In particolare, Atena Lux si impegna affinché ogni dipendente o collaboratore – e in generale tutti i Destinatari – venga informato che il rispetto e l'osservanza del Codice, nonché delle regole e procedure aziendali, costituiscono precisi obblighi contrattuali, con ogni conseguente provvedimento sanzionatorio in caso di violazione degli stessi, sulla base delle normative nazionali applicabili.

PARTE QUARTA

LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione dei principi fissati nel presente Codice compromette il rapporto fiduciario tra Atena Lux ed i propri stakeholders.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da Atena Lux in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Relativamente ai lavoratori subordinati, l'osservanza dei principi contenuti nel presente Codice è parte integrante delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c., la cui violazione comporta l'irrogazione di sanzioni disciplinari fino al licenziamento per giusta causa (in caso di violazione giudicata particolarmente grave), secondo le norme nazionali applicabili e fatta comunque salva l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse connesse a responsabilità di altra natura.

Le violazioni del presente Codice commesse da parte di coloro che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione della Società o da chi esercita, anche di fatto, poteri di gestione e controllo, comportano l'irrogazione di sanzioni – in conformità alle norme nazionali applicabili – fino alla sospensione temporanea o alla revoca dalla carica sociale, nei casi più gravi. È fatta comunque salva l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse connesse a responsabilità di altra natura.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale o civile, in quanto le regole di condotta imposte dal Codice Etico sono efficaci indipendentemente dagli illeciti che eventuali condotte improprie possano determinare.

L'inosservanza del presente Codice Etico assume rilievo anche con riferimento

all'assegnazione degli incarichi e alla collocazione del dipendente, nonché ai fini della valutazione e della corresponsione di eventuali premi od incentivi economici.

Con riferimento ai collaboratori autonomi, non soggetti al vincolo di subordinazione, Atena Lux provvederà ad inserire apposite clausole contrattuali che prevedano l'obbligo di rispettare i principi e le norme di comportamento contenute nel presente Codice, sanzionando le eventuali violazioni anche con la risoluzione del contratto, nei casi più gravi.

Resta fermo il diritto di Atena Lux di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

Atena Lux adotterà ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

Nessuno potrà essere sottoposto a procedimento disciplinare in caso di segnalazioni errate effettuate in buona fede.

ENTRATA IN VIGORE

Il presente Codice Etico è stato adottato ed approvato dall'Organo Amministrativo di Atena Lux ed entra in vigore il 20/07/2020 con il proposito di venire periodicamente rivisto ed aggiornato.